

ПОЛОЖЕНИЕ
по Антикоррупционной политике
ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ»

Новотроицк
2021

1. Общие положения.

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика определяет основные принципы и требования ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ» в области управления рисками возникновения коррупции и обеспечения требований законодательства Российской Федерации.

1.2. Политика декларирует обязательство Общества, руководителей и работников соответствовать этическим принципам осуществления коммерческой деятельности, направленных на развитие честных и взаимовыгодных отношений с партнерами и поддержания прозрачной системы корпоративного управления, соответствующей международным стандартам бизнес-процессов.

2. Основные понятия, определения.

2.1. *Антикоррупционная деятельность* - деятельность, направленная на предупреждение и противодействие коррупции, выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям и возникновению конфликта интересов.

2.2. *Антикоррупционный мониторинг* - непрерывный процесс сбора и анализа информации о проводимых в Обществе мероприятиях и принимаемых мерах в области предотвращения и противодействия коррупции, осуществляемого для определения эффективности принимаемых мер, оценки и прогнозирования коррупционных рисков.

2.3. *Антикоррупционная оговорка* - раздел договоров (соглашений, контрактов), декларирующий Антикоррупционную политику Общества.

2.4. *Антикоррупционная экспертиза* - деятельность по выявлению и устранению в проектах локальных нормативных актов, преддоговорных и договорных документах Общества коррупционных факторов.

2.5. *Договорные документы* - договоры, контракты, соглашения двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей, а также документы, их сопровождающие (счета, акты, протоколы соглашений, спецификации, сметы, графики и т.д.).

2.6. *Конфиденциальная информация* – информация с ограниченным доступом, предусмотренных законодательством Российской Федерации и (или) локальными нормативными актами Общества.

2.7. *Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.8. *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей при осуществлении полномочий.

2.9. *Коррупция (коррупционные действия)* - злоупотребление служебным положением, предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любыми лицами/организациями, включая представителей государственных органов, общественных формирований, компаний и политических деятелей.

2.10. *Коррупционная деятельность* – деятельность, связанная с совершением коррупционных действий.

2.11. *Коррупционное правонарушение* – коррупционные действия (бездействия), повлекшие дисциплинарную, гражданско – правовую, административную или уголовную ответственность.

2.12. *Личная заинтересованность* – возможность получения дополнительных (кроме выплат Общества в составе заработной платы, премирования и т.д.) доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) его родственниками, гражданами и организациями, с которыми работник и (или) его родственники, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.13. *Преддоговорные документы* – документы, обеспечивающие заключение договоров между сторонами (фиксирующие факт встреч и переговоров., определяющие предварительные итоги переговоров., имеющие характер предварительного договора., регламентирующие урегулирование разногласий).

2.14. *Противодействие коррупции* – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, требований и алгоритмов, обеспечивающих исключение правонарушений коррупционной направленности.

2.15. *Работники* – физические лица, находящиеся с Обществом в трудовых отношениях на основании заключенных трудовых договоров, в соответствии норм и требований, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.16. *Родственники* – лица, состоящие в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

2.17. *Структурное подразделение* – подразделение Общества, являющееся исполнителем отдельных процессов, функций, работ, участвующее в хозяйственной деятельности Общества, но не имеющее хозяйственной самостоятельности.

3. Цели Антикоррупционной политики.

3.1. Информирование работников Общества и иных лиц, действующих от имени Общества и/или по поручению о категорическом неприятии Обществом любых форм коррупции.

3.2. Формирование у работников Общества и контрагентов единообразного понимания позиции ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ» о неприятии коррупции в любой форме и проявлениях;

3.3. Стремление к минимизации рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

3.4. Ознакомление всех лиц, на которых распространяется действие настоящей Политики с основными требованиями и принципами противодействия коррупции.

3.5. Обеспечение норм и требований законодательства Российской Федерации.

3.6. Обобщение перечня мер, принятых в Обществе в области управления коррупционными рисками.

3.7. Определение персональной ответственности работников за выполнение требований, предусмотренных настоящей Политикой.

4. Область применения.

4.1. Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми работниками Общества.

4.2. Любые организационные, распорядительные и локальные нормативные документы Общества не должны противоречить настоящей Политике.

4.3. Основные антикоррупционные требования и принципы настоящей Политики также применимы к совместным предприятиям, контрагентам и представителям Общества и иным лицам, в случаях когда соответствующие обязанности закреплены в договорных документах, либо прямо вытекают из положений применимого законодательства.

4.4. При оформлении и заключении договоров поставок товаров, выполнения работ или оказания услуг со сторонними организациями Общество стремится включать в них положения антикоррупционной оговорки о неукоснительном соблюдении сторонами по договору требований и принципов применимого законодательства.

5. Правовая основа Антикоррупционной политики.

- 5.1. Конституция РФ.
- 5.2. Уголовный кодекс РФ.
- 5.3. Кодекс об административных правонарушениях РФ.
- 5.4. Гражданский кодекс РФ.
- 5.5. Трудовой кодекс Российской Федерации.
- 5.6. Федеральный закон № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции».
- 5.7. Федеральный закон № 172-ФЗ от 21.10.2013 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
- 5.8. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными 08.11.2013 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 5.9. Международный стандарт ISO 19600:2014 «Системы менеджмента соответствия. Руководящие указания» от 05.12.2014.

6. Принципы Антикоррупционной политики.

- 6.1. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.
- 6.2. Приоритет мер предупреждения коррупции.
- 6.3. Отказ от предоставления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих процедуру привлечения к ответственности работников, причастных к коррупционным проявлениям.
- 6.4. Недопустимость ограничения доступа к информации о выявленных фактах коррупции и принимаемых мерах в области противодействия коррупции.
- 6.5. Соблюдение законных прав и интересов работников, защита их деловой репутации, персональных данных при осуществлении антикоррупционной деятельности.
- 6.6. Вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность.
- 6.7. Защищенность работников в случаях их отказа от совершения коррупционного действия и/или предоставления ими информации о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

7. Меры по предупреждению и противодействию коррупции.

- 7.1. Антикоррупционная экспертиза.
 - 7.1.1. Антикоррупционная экспертиза осуществляется в рамках действующих процедур согласования проектов локальных нормативных актов, преддоговорных и договорных документов.
 - 7.1.2. В ходе антикоррупционной экспертизы выявляются и устраняются коррупционные факторы, устанавливающие:
 - возможность необоснованного применения исключений из общих правил (отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличия дублирующих полномочий, свободное установление возможности совершения действий, возможность необоснованного установления исключений по сравнению с закрепленным порядком, возможность выборочного, ничем не обусловленного изменения объема прав, излишне широкий спектр бланкетных и отсылочных положений в документах;
 - неопределенные требования, создающие условия для возникновения коррупции (отсутствие четкой регламентации прав, употребление двусмысленных терминов и категорий оценочного характера).

7.2. Антикоррупционный мониторинг.

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы;
- изучение и анализ сведений о выявленных фактах коррупции, оценка и прогноз коррупционных проявлений;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях;
- анализ публикаций средств массовой информации о коррупционных правонарушениях;
- изучение и анализ эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции.

7.3. Антикоррупционный контроль закупок и продаж.

- тщательное планирование потребностей в товарно-материальных ценностях;
- создание конкурентной среды в целях экономически обоснованного эффективного расходования денежных средств на приобретение ТМЦ, работ (услуг), и реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений на основе анализа рынка и других объективных условий;
- предотвращение коррупционных правонарушений, конфликтов интересов и иных злоупотреблений в ходе конкурентных процедур.

7.4. Отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц.

Общество воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, для совершения каких-либо действий, нарушающих принципы и требования настоящей Политики.

8. Антикоррупционные ограничения к подаркам и представительским расходам.

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которое работники Общества могут предоставлять третьим лицам, либо могут получать от третьих лиц, должны соответствовать совокупности следующих требований:

- допускается получение и дарение работниками от имени Общества подарков с ориентировочной стоимостью не более 3 000 руб;
- если получение подарка, вне зависимости его стоимости предполагает предоставление Контрагенту каких-либо льгот, преференций и т.п., работнику следует незамедлительно уведомить руководителя структурного подразделения и директора по безопасности служебной запиской или сообщением на корпоративный электронный адрес;
- допускается посещение культурных, спортивных мероприятий или встреч с деловым партнером в кафе (ресторане), при этом участие в организации делового досуга, заведомо превышающего сумму в 3 000 руб., согласовывается руководителем структурного подразделения или оплачивается работником исходя из собственных средств;
- не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств (независимо в наличной или безналичной форме), в любой валюте и ценных бумаг;
- не допускается сбор денежных средств и иных ценностей с работников на цели, которые могут трактоваться как коррупционные;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной и неэтической целью;
- не создавать репутационных рисков для Общества, её работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках и представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим локальным нормативным документам Общества.

9. Антикоррупционные ограничения к благотворительной деятельности и спонсорству.

9.1. Благотворительная деятельность Общества осуществляется в целях поддержки благотворительных программ, государственных проектов и инициатив, формирования и укрепления на этой основе положительного имиджа ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ».

9.2. Общество не осуществляет финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимуществ в коммерческой деятельности.

9.3. Общество руководствуется принципом прозрачности при осуществлении спонсорства и благотворительной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Отказ от политической деятельности.

10.1. Общество не осуществляет финансирование общественных объединений в целях получения или сохранения преимуществ в коммерческой деятельности.

10.2. Работники Общества вправе принимать участие в общественных объединениях, политических партиях, общественных и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях, не связанных с получением или сохранением преимуществ Общества в коммерческой деятельности.

10.3. Работникам Общества при участии в перечисленных общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимуществ в коммерческой деятельности.

10.4. Политическая или общественная позиция работника не может расцениваться как политическая или общественная позиция Общества.

10.5. Работники несут персональную ответственность в соответствии требований и норм законодательства Российской Федерации за деятельность, связанную с участием в общественных объединениях.

11. Взаимодействие с представителями власти

Общество не осуществляет оплату расходов представителей органов государственной власти или местного самоуправления, а также их родственников и не предоставляет им какие-либо материальные и нематериальные выгоды.

12. Обращение с конфиденциальной информацией.

12.1. Работники, имеющие доступ к конфиденциальной информации обязаны использовать такую информацию в целях исполнения своих должностных обязанностей, в интересах Общества и в соответствии установленных правил.

12.2. Работники не вправе использовать конфиденциальную информацию прямо или опосредовано для получения выгоды для себя, своих родственников и (или) третьих лиц.

12.3. Работники не вправе передавать третьим лицам, в том числе родственникам, предоставлять доступ к конфиденциальной или основанной на ней информации (в т. ч. после окончания своих трудовых отношений), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

12.4. Работники не в праве на основе конфиденциальной информации давать рекомендации третьим лицам, обязывать или побуждать их иным образом к приобретению или продаже активов, финансовых инструментов Общества, а также к заключению договоров.

13. Обязанности работников Общества по предупреждению и противодействию коррупции.

13.1. Для работников Общества независимо от занимаемой должности устанавливаются следующие обязанности по предупреждению и противодействию Коррупции:

- знать и соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства и настоящей Политики;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного действия;
- незамедлительно информировать директора по направлению (руководителя структурного подразделения) о фактах склонения к совершению коррупционных действий;
- незамедлительно информировать директора по направлению (руководителя структурного подразделения) о ставшей известной информации о совершении коррупционных действий другими работниками Общества, контрагентами, организации или иными лицами;
- сообщать директору по направлению (руководителю структурного подразделения) о предполагаемом возникновении конфликта интересов.

13.2. Директорам по направлению (руководителям структурных подразделений) Общества возлагаются следующие обязанности по противодействию коррупции:

- незамедлительно информировать генерального директора и директора по безопасности о фактах склонения подчиненных работников к совершению коррупционных действий, а также о ставшей известной подчиненному работнику информации о совершении коррупционных действий другими работниками, контрагентами или иными лицами.

14. Ответственность.

14.1. На работников независимо от занимаемой должности возлагается персональная ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

14.2. Работники (должностные лица), виновные в нарушении требований и принципов настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества и условиями трудового договора.

РАЗРАБОТАЛ:

Директор по безопасности

С.О. Балдеков