

ПОЛОЖЕНИЕ
по предотвращению конфликта интересов
в ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ»

Новотроицк
2021 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение по предотвращению конфликта интересов определяет основные принципы и требования ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ» в области декларирования конфликтов интересов.

1.2. Положение декларирует обязательство Общества, руководителей и работников соответствовать этическим принципам осуществления коммерческой деятельности, направленных на развитие честных и взаимовыгодных отношений с партнерами и поддержания прозрачной системы корпоративного управления, соответствующей международным стандартам бизнес-процессов.

2. Основные понятия, определения.

2.1. *Договорные документы* - договоры, контракты, соглашения двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей, а также документы, их сопровождающие (счета, акты, протоколы соглашений, спецификации, сметы, графики и т.д.).

2.2. *Конфиденциальная информация* – информация с ограниченным доступом, предусмотренных законодательством Российской Федерации и (или) локальными нормативными актами Общества.

2.3. *Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей при осуществлении полномочий.

2.5. *Коррупция (коррупционные действия)* - злоупотребление служебным положением, предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любыми лицами/организациями, включая представителей государственных органов, общественных формирований, компаний и политических деятелей.

2.6. *Коррупционное правонарушение* – коррупционные действия (бездействия), повлекшие дисциплинарную, гражданско – правовую, административную или уголовную ответственность.

2.7. *Личная заинтересованность* – возможность получения дополнительных (кроме выплат Общества в составе заработной платы, премирования и т.д.) доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) его родственниками, гражданами и организациями, с которыми работник и (или) его родственники, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.8. *Преддоговорные документы* – документы, обеспечивающие заключение договоров между сторонами (фиксирующие факт встреч и переговоров., определяющие предварительные итоги переговоров., имеющие характер предварительного договора., регламентирующие урегулирование разногласий).

2.9. *Работники* – физические лица, находящиеся с Обществом в трудовых отношениях на основании заключенных трудовых договоров, в соответствии норм и требований, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.10. *Родственники* – лица, состоящие в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

2.11. *Структурное подразделение* – подразделение Общества, являющееся исполнителем отдельных процессов, функций, работ, участвующее в хозяйственной деятельности Общества, но не имеющее хозяйственной самостоятельности.

3. Основные принципы Положения

3.1. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

3.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании.

3.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

3.4. Соблюдение баланса интересов ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ» и работников Общества при урегулировании конфликта интересов.

3.5. Защита работника ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения и урегулирован (предотвращен) учреждением.

4. Правовая основа Положения.

4.1. Конституция РФ.

4.2. Уголовный кодекс РФ.

4.3. Кодекс об административных правонарушениях РФ.

4.4. Гражданский кодекс РФ.

4.5. Трудовой кодекс Российской Федерации.

4.6. Федеральный закон № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции».

4.7. Федеральный закон № 172-ФЗ от 21.10.2013 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

4.8. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными 08.11.2013 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.9. Международный стандарт ISO 19600:2014 «Системы менеджмента соответствия. Руководящие указания» от 05.12.2014.

5. Обязанности работника Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

5.1. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками Общества.

5.2. Работник Общества при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ», прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного действия;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- незамедлительно информировать директора по направлению (руководителя структурного подразделения) о фактах склонения к совершению коррупционных действий, о ставшей известной

информации о совершении коррупционных действий другими работниками Общества, контрагентами, организации или иными лицами;

- сообщать директору по направлению (руководителю структурного подразделения) о предполагаемом возникновении конфликта интересов.

5.3. Директорам по направлению (руководителям структурных подразделений) незамедлительно информировать генерального директора и директора по безопасности о фактах склонения подчиненных работников к совершению коррупционных действий, а также о ставшей известной подчиненному работнику информации о совершении коррупционных действий другими работниками, контрагентами или иными лицами.

6. Декларирование конфликта интересов.

6.1. В Обществе устанавливается следующий порядок раскрытия (декларирования) сведений о конфликте интересов:

6.2. Работники Общества обязаны незамедлительно в письменном виде (приложение 1), сообщить о возникновении или выявлении конфликта интересов руководителю структурного подразделения (директору по направлению) и директору по безопасности Общества.

6.3. Отдел экономической безопасности и режима в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня получения информации о возникновении конфликта интересов рассматривает, анализирует и проверяет полученные сведения. В ходе проверки устанавливаются обстоятельства, причины и условия, способствующие возникновению возможных рисков. По результатам проверки оформляется заключение о наличии (отсутствии) конфликта интересов. Заключение визируется директором по безопасности с последующим докладом генеральному директору Общества.

6.4. По результатам урегулирования конфликта интересов отдел экономической безопасности и режима в целях выявления причин, способствующих возникновению конфликта интересов, осуществляет анализ и обобщение сведений для выработки механизмов их предотвращения.

7. Ответственность работников Общества за несоблюдение настоящего Положения.

7.1. На работников независимо от занимаемой должности возлагается персональная ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

7.2. Работники (должностные лица), виновные в нарушении требований и принципов настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества и условиями трудового договора.

РАЗРАБОТАНО

Директор по безопасности

С.О. Балдеков

Приложение № 1
к Положению по предотвращению конфликта интересов

_____ (должность, ФИО лица, являющегося для работника
_____ непосредственным руководителем)

копия директору по безопасности _____

от _____ (ФИО,

_____ (замещаемая должность и наименование

_____ структурного подразделения, таб.№; телефон)

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьями 10, 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О
противодействии коррупции» сообщаю, что:

1. _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

2. _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет
личная заинтересованность)

3. _____
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

"__" _____ 20__ г.

_____ (подпись, фамилии и инициалы)

Приложение № 2
к Положению по предотвращению конфликта интересов**Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения****1 Ситуация. Заинтересованность в совершении Обществом сделки.**

Руководитель структурного подразделения Общества, либо его заместители, являются лицами, заинтересованными в совершении сделок Обществом с другими юридическими лицами и гражданами, поскольку такое лицо, его супруг (в том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети, племянники, усыновители, усыновленные:

- являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем;
- владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций акционерного общества или превышающей двадцать процентов уставного капитала общества с ограниченной или дополнительной ответственностью долей либо являются единственным или одним из не более чем трех учредителей иного юридического лица, которое в сделке является контрагентом автономного учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

- занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем.

При совершении сделки, в отношении которой имеется заинтересованность отдельных лиц, должны быть приняты следующие меры:

- само заинтересованное лицо до совершения сделки должно уведомить генерального директора Общества и директора по безопасности об известной ему совершаемой сделке или известной ему предполагаемой сделке, в совершении которых оно может быть признано заинтересованным;

- совершение такой сделки возможно лишь с предварительного одобрения директора по безопасности.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, совершенная с нарушением указанных требований, может быть признана недействительной, при этом заинтересованное лицо, нарушившее обязанность уведомления о заинтересованности, несет перед Обществом ответственность в размере убытков, причиненных ему в результате совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с нарушением требований закона, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной, если не докажет, что оно не знало и не могло знать о предполагаемой сделке или о своей заинтересованности в ее совершении.

Важным моментом является и то, что такую же ответственность несет руководитель структурного подразделения, не являющийся лицом, заинтересованным в совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, если не докажет, что он не знал и не мог знать о наличии конфликта интересов в отношении этой сделки.

2 Ситуация. Руководитель (работник) структурного подразделения Общества в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

1 Пример.

Одной из кандидатур на вакантную должность в Обществе является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника Общества. Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника Общества;
- сообщить в письменной форме руководителю структурного подразделения Общества и директору по безопасности о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- генеральный директор Общества может принять решение об отстранении работника Общества от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 Пример.

Одной из кандидатур на вакантную должность в Обществе является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя структурного подразделения Общества.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя структурного подразделения Общества;
- сообщить в письменной форме Генеральному директору Общества и директору по безопасности о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- решение вопроса об отстранении руководителя структурного подразделения от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается Генеральным директором Общества.

3 Ситуация. Работник Общества принимает решение о закупке Обществом товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- сообщить в письменной форме руководителю структурного подразделения Общества и директору по безопасности о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- генеральный директор Общества может принять одно из решений:
- об отстранении работника Общества от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;
- о переводе работника Общества на иную должность;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Общества.

4 Ситуация. Работник Общества, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у Общества сложились (складываются) деловые отношения.

Пример: работник подразделения имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении учреждением заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов учреждения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- работнику Общества следует сообщить в письменной форме руководителю структурного подразделения и директору по безопасности о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов
- генеральный директор Общества может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;
- об отстранении работника временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств Обществом из организации, перед которой имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника Общества, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;
- о переводе такого работника учреждения на иную должность;
- об изменении круга должностных обязанностей работника учреждения;

5 Ситуация. Работник Общества, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с Обществом.

Пример: работник Общества, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых Обществу контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком Общества.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- работнику Общества следует сообщить в письменной форме руководителю структурного подразделения и директору по безопасности Общества о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- генеральный директор Общества может принять одно из решений:
- рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
- о временном отстранении работника Общества от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Общества.

6 ситуация. Работник Общества, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Общества, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник Общества получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в Обществе.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;
- работнику Общества следует сообщить в письменной форме руководителю структурного подразделения и директору по безопасности о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов
- генеральный директор может принять одно из решений: - рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Общества;
- руководителю структурного подразделения и подчиненному ему работнику Общества следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7 Ситуация. Работник Общества участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Общества с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с Обществом, предлагает трудоустройство работнику учреждения, участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника учреждения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- работнику Общества следует сообщить в письменной форме руководителю структурного подразделения и директору по безопасности о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- генеральный директор Общества может принять решение об отстранении работника Общества временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

8 Ситуация. Работник Общества использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением должностных обязанностей.